

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания
трудового коллектива

МБУ СШ «Орбита»

ГО ЗАТО Фокино (п. Дунай)


Е.С. Иванова

«09» июня 2021 год

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБУ СШ «Орбита»

ГО ЗАТО Фокино (п. Дунай)


Н. Коснырева

«09» июня 2021 год



ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Орбита»
городского округа ЗАТО Фокино (п. Дунай)

Утверждены приказом

И.о. директора МБУ СШ «Орбита» ГО ЗАТО
Фокино(п. Дунай)

от «09» июня 2021 год № 64

Введены в действие с «09» 06 2021 года

В связи с протестом прокуратуры ЗАТО Фокино от 28.05.2021 № 20050040-137-21/-20050001 на отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения, в правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Орбита» городского округа ЗАТО Фокино (п.Дунай), утверждённые приказом № 04 от 18.01.2021 года внести следующие изменения:

1. Пункт 6.9. изложить в следующей редакции:

«6.9. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения общего собрания трудового коллектива, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы Учреждения и благоприятных условий для работников. Работодатель по возможности учитывает пожелания работника о дате начала отпуска.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в учреждении.

Преимущественным правом на предоставление отпуска в летнее время пользуются старшие тренеры, тренеры, инструкторы по спорту, хореографы, старшие инструкторы-методисты физкультурно-спортивных организаций, инструкторы-методисты физкультурно-спортивных организаций».

2. Пункт 6.11. изложить в следующей редакции:

«6.11. Ежегодный оплачиваемый отпуск некоторым категориям работников предоставляется по их желанию в удобное для них время:

– женщине, по ее желанию, независимо от стажа работы в учреждении перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

– одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

– работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

– работникам в возрасте до восемнадцати лет;

– работникам, отозванным в соответствии с ТК РФ из отпуска;

– лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе (если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом);

– работникам в случаях, предусмотренных иными федеральными законами».

3. Пункт 6.15. изложить в следующей редакции:

«6.15. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на

освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

4. Пункт 10.2.5. изложить в следующей редакции:

«10.2.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по

результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

Пронумеровано,
прошнуровано

искреплено печатью
_____ листов
И.о. директора МБУ СШ
«Орбита»

Екюснырева



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Коснырева Галина Николаевна

Действителен с 10.06.2021 по 10.06.2022